



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 4 फरवरी, 2014 / 15 माघ, 1935

हिमाचल प्रदेश सरकार

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 जनवरी, 2014

सं०: एल०सी०डी०-बी (3)-1/2012.—राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भाषा एवं संस्कृति विभाग में कार्यरत श्रीमती मधु कौशिक, सहायक निदेशक (प्रकाशन) (राजपत्रित श्रेणी-1) को दिनांक 31-01-2014 अपराह्न को उनकी अधिवर्षिता (Superannuation) आयु पूर्ण करने पर सरकारी सेवा से सेवानिवृत्त करने के सहर्ष आदेश देती हैं।

आदेश द्वारा
उपमा चौधरी,
प्रधान सचिव (भाषा, कला एवं संस्कृति)।

गृह विभाग—ख**अधिसूचना**

शिमला 31 जनवरी, 2014

संख्या: गृह—बी(बी)2-4/94-1—जेल.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग में वार्डर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है; अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग, वार्डर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: होम—बी (बी) 2-4/94, तारीख 20-08-2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग, वार्डर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद् द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये वार्डर के पद को लागू हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि-मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
पी. मित्रा,
अतिरिक्त मुख्य सचिव (गृह)।

उपाबंध “क”

हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग में वार्डर, (वर्ग-III, अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—वार्डर

2. **पदों की संख्या.**—वार्डर (पुरुष) 324
वार्डर (महिला) 20
कुल: 344

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिकय वर्गीय सेवाएं)।

4. **वेतनमान.**—• *नियमित पदधारियों के लिए पे बैंड:*—
5910-20200+1900 रुपए ग्रेड पे, प्रारंभिक आरम्भ 7810/- रुपए
10300-34800+3200 रुपए ग्रेड पे। यह पे बैंड और ग्रेड पे नियमित सेवा के दो वर्ष बाद दिया जाएगा।

• *संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:*—
7810/- रुपए प्रतिमास (स्तम्भ 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार)

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 और 28 वर्ष के मध्य, जैसा कि निम्नलिखित है:—

1	सामान्य	18 से 23 वर्ष
2	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति	18 से 25 वर्ष
3	अन्य पिछड़ा वर्ग	18 से 25 वर्ष
4	गोरखा	18 से 25 वर्ष
5	गृह रक्षक (सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग)	20 से 28 वर्ष
6	गृह रक्षक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति)	20 से 28 वर्ष
7	गृह रक्षक (गोरखा)	20 से 28 वर्ष
8	विशिष्ट खिलाड़ी (सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग)	18 से 25 वर्ष
9	विशिष्ट खिलाड़ी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति)	18 से 25 वर्ष
10	विशिष्ट खिलाड़ी (गोरखा)	18 से 25 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने हेतु, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—*अनिवार्य अर्हता* :- किसी मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था से न्यूनतम शैक्षिक अर्हता के रूप में 10+2 हो। भूतपूर्व सैनिकों के मामले में न्यूनतम अर्हता मैट्रिक (दसवीं) होगी। तथापि, जब भी रिक्तियां भूतपूर्व सैनिकों के बच्चों के लिए जाएंगी, तो शैक्षिक अर्हता केवल 10+2 होगी :

परन्तु रंगरूटों (रेक्टरज) (पुरुष व महिला) को प्रशिक्षण के पश्चात् किसी मान्यता प्राप्त जेल प्रशिक्षण संस्था से कारागार प्रबन्धन एवं सुधारात्मक कार्यों के विभिन्न विषयों (डिसप्लिनज) में सम्बन्धित जेल प्रशिक्षण संस्था द्वारा निर्धारित पाठ्यक्रम एवं कार्यकाल के अनुसार बुनियादी कार्य प्रशिक्षण (जॉब ट्रेनिंग) प्राप्त करना अपेक्षित होगा ऐसा न होने पर वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होंगे :-

(i) परीक्षा अवधि के पूरा होने के बाद भी, सेवा में स्थायीकरण (कान्फर्मेशन) हेतु।

(ii) अगले उच्च पद के लिए प्रोन्नति हेतु।

शारीरिक मानदण्ड :

क्रम संख्या	वर्ग	ऊंचाई		छाती, केवल पुरुष अभ्यर्थियों के लिए
		पुरुष	महिला	
1.	सामान्य	5'-6"	5'-2"	31"X32"
2.	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति	5'-4"	5'-0"	29"X 30"
3.	अन्य पिछड़ा वर्ग	5'-6"	5'-2"	31"X 32"
4.	गोरखा	5'-4"	5'-0"	29"X 30"
5.	गृह रक्षक (सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग)	5'-6"	5'-2"	31"X 32"
6.	गृह रक्षक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति)	5'-4"	5'-0"	29"X 30"
7.	गृह रक्षक (गोरखा)	5'-4"	5'-0"	29"X 30"
8.	विशिष्ट खिलाड़ी (सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग)	5'-6"	5'-2"	31"X 32"
9.	विशिष्ट खिलाड़ी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति)	5'-4"	5'-0"	29"X 30"
10.	विशिष्ट खिलाड़ी	5'-4"	5'-0"	29"X 30"

वांछनीय अर्हता:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु :- लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता :-लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—(i) पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।

(ii) पन्द्रह प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, गृह रक्षकों के लिए निर्धारित कोटा में से यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा/संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे। इस संदर्भ में निम्नलिखित 20 बिन्दु भर्ती रोस्टर निम्न प्रकार से लागू किया जाएगा:—

बिन्दु संख्या		बिन्दु संख्या	
1	सीधी भर्ती	11	सीधी भर्ती
2	सीधी भर्ती.	12	सीधी भर्ती
3	सीधी भर्ती	13	सीधी भर्ती
4	सीधी भर्ती	14	गृह रक्षक
5	सीधी भर्ती	15	सीधी भर्ती
6	सीधी भर्ती	16	सीधी भर्ती
7	गृह रक्षक	17	सीधी भर्ती
8	सीधी भर्ती	18	सीधी भर्ती
9	सीधी भर्ती	19	सीधी भर्ती
10	सीधी भर्ती	20	गृह रक्षक

नोट.—रोस्टर प्रत्येक बीसवें बिन्दु के पश्चात् दोहराया जाएगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण, किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में (यथास्थिति) हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन शारीरिक दक्षता परीक्षा, लिखित परीक्षा, और मौखिक परीक्षा इत्यादि के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश

अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा (संलग्न उपाबन्ध "ख" में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार)

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी :—

(i) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन कारागार विभाग हिमाचल प्रदेश में वार्डर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि उस वर्ष के दौरान संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—विभागाध्यक्ष, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्यौरों को कम से कम रोजगार कार्यालयों, दूरदर्शन/आकाशवाणी इत्यादि के माध्यम से विज्ञापित करवाएगा और इस नियमों में विहित अर्हताओं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(ii) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त वार्डर को 7810/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी, प्रतिमास संदत की जाएगी) यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक रकम में 234/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

विभागाध्यक्ष नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या शारीरिक दक्षता परीक्षा और मौखिक परीक्षा इत्यादि के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकारी द्वारा संलग्न उपाबन्ध "ख" में अधिकथित मानदण्ड के आधार पर अवधारित किया जाएगा।

(v) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी उपाबन्ध "ख" के पैरा-7 के अधीन सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) करार :

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ग" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/- रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 234/- रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगा/होगी। इन नियमों के अधीन ऐसे चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को नियमितीकरण या स्थायी आमेलन हेतु दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का भी हकदार होगा/होगी। उपरोक्त के अतिरिक्त, वह, रविवार और राजपत्रित अवकाश के दौरान कार्य करने के बदले, एक कलैण्डर वर्ष में पन्द्रह दिन के अतिरिक्त अवकाश का हकदार होगा/होगी, जैसाकि नियमित बार्डरों को अनुज्ञेय है। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा :

परन्तु अनुपमुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और अगले कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भते/दैनिक भते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0 आर0, एस0 आर0 छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

(झ) हिमाचल प्रदेश जेल मैनुअल तथा सक्षम प्राधिकारियों द्वारा समय-समय पर यथा जारी अन्य सम्बन्धित जेल नियम और विनियमों के उपबन्ध संविदा के आधार पर नियुक्त वार्डर को वैसे ही लागू होंगे जैसे, उसके नियमित प्रतिस्थानी वार्डर को लागू होते हैं। वह किसी मान्यताप्राप्त जेल प्रशिक्षण संस्थान से कारागार प्रबन्धन एवं सुधारात्मक कार्य के विभिन्न विषयों (डिसटिलनज) में सम्बन्धित जेल प्रशिक्षण संस्थान

द्वारा विहित पाठ्यक्रम एवं कार्यकाल के अनुसार ऐसे अपेक्षित कार्य प्रशिक्षण (जॉब ट्रेनिंग) प्राप्त करेगा/करेगी जैसा नियमित प्रतिस्थानी वार्डर को लागू है।

(अ) संविदा पर नियुक्त वार्डर को जेल में बन्द बंदियों (कैदियों) की निगरानी का कार्य वाच एवं वार्ड ड्यूटी दिन रात प्रतिदिन चार घण्टे की पारियों में चक्रानुक्रम से करना होगा। किसी एक दिन में संविदा पर नियुक्त वार्डर से ली जाने वाली ड्यूटी के घण्टे हिमाचल प्रदेश जेल मैनुअल में अवधि के अनुसार आधे घण्टे की ड्रील सहित, साधारणतया, औसतन 8.5 या अधिकतम 9.5 घण्टे से अधिक नहीं होगी।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

हिमाचल प्रदेश कारागार विभाग में वार्डर (पुरुष और महिला) की भर्ती के लिए प्रक्रिया :

भर्ती, रिक्तियों के आधार पर, वर्ष में एक बार या ऐसी आवृत्ति पर जैसी अपेक्षित की जाए, अवधारित की जाएगी।

1. रिक्तियों पर नियुक्ति.—वार्डरों के पदों को, जिले की जनसंख्या के अनुपात के आधार पर भरा जाएगा।

2. आरक्षण :

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मध्य वर्टिकल आरक्षण और भूतपूर्व सैनिकों, स्वतन्त्रता सैनानियों के वार्डरों (प्रतिपाल्यो), अन्तोदय, आई0 आर0 डी0 पी0, विशिष्ट खिलाड़ियों और गृह रक्षकों के लिए हॉरिजन्टल आरक्षण, सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा।

क्योंकि वार्डरों के पद के लिए शारिरिक दक्षता परीक्षण अर्न्तवलिप्त है, इसलिए शारीरिक रूप से निःशक्त व्यक्तियों के लिए आरक्षण कोटा अनुज्ञेय नहीं होगा।

3.1 वर्टिकल या हॉरिजन्टल आरक्षण के अधीन आरक्षित पद को उसी प्रवर्ग में से न भरे जाने की दशा में, पद को रिक्त रखा जाएगा और मामले को भर्ती समिति के अध्यक्ष द्वारा विभागाध्यक्ष को भेजा जाएगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए रिक्तियों को खुली भर्ती द्वारा नहीं भरा जाएगा, किन्तु सचिव, भूतपूर्व सैनिक सैल को, नाम प्रायोजित करने के लिए मांग पत्र अग्रेषित किया जाएगा। प्रत्येक जिला के लिए पदों की संख्या अध्यपेक्षा में विनिर्दिष्ट की जायेगी और तदनुसार नाम प्रायोजित किए जाएंगे।

4. पात्रता :

4.1 शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और शारीरिक मानदण्ड, निम्नानुसार या सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित होंगे:—

क्रम संख्या	प्रवर्ग	आयु	शैक्षिक अर्हता	ऊंचाई		छाती (केवल पुरुष अभ्यर्थी के लिए)
				पुरुष	महिला	
1.	सामान्य	18 से 23 वर्ष	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
2.	अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति	18 से 25 वर्ष	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
3.	अन्य पिछड़ा वर्ग	18 से 25 वर्ष	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
4.	गोरखा	18 से 25 वर्ष	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
5.	गृह रक्षक (सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग)	20 से 28 वर्ष	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
6.	गृह रक्षक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति)	20 से 28 वर्ष	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
7.	गृह रक्षक (गोरखा)	20 से 28 वर्ष	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
8.	विशिष्ट खिलाड़ी (सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग)	18 से 25 वर्ष	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
9.	विशिष्ट खिलाड़ी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति)	18 से 25 वर्ष	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
10.	विशिष्ट खिलाड़ी (गोरखा)	18 से 25 वर्ष	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"

4.2 भूतपूर्व सैनिकों के मामले में न्यूनतम अर्हता, दसवीं (मैट्रिक) पास होगी। तथापि, जब कभी रिक्तियां पूर्व सैनिकों के प्रतिपालयों वार्डों को जाएं, तो उनके लिए शैक्षिक अर्हता दस जमा दो (10+2) होगी।

5. **आवेदन आमंत्रित करने के लिए प्रक्रिया.**—विभागाध्यक्ष वार्डों के पदों को भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् नियोजनालयों और कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों, जिसमें से एक स्थानीय भाषा का होगा, के माध्यम से रिक्त पदों के ब्यौरे अधिसूचित/विज्ञापित करेगा, व्यापक प्रचार आकाशवाणी के स्थानीय चैनल के माध्यम से भी किया जाएगा और विहित अर्हता रखने वाले तथा इन नियमों में यथा विहित अन्य पात्रता शर्तों को परिपूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा। केवल ऐसे अभ्यर्थी ही आवेदन कर सकेंगे जो विज्ञापन में विनिर्दिष्ट तारीख को राज्य के नियोजनालयों में रजिस्ट्रीकृत हैं और हिमाचल के स्थायी निवासी हैं। विज्ञापन में वार्डर के पद के लिए आवेदन हेतु शैक्षिक अर्हता/शारीरिक मानदण्ड तथा प्ररूप के साथ-साथ प्रत्येक प्रवर्ग में, पृथक्तः, यथास्थिति, पुरुष तथा महिला अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों सहित रिक्तियों की जिलावार सम्भाव्य संख्या विनिर्दिष्ट होगी।

5.1 प्रसंस्करण शुल्क, जो विभागाध्यक्ष द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाए, सामान्य वर्ग के अभ्यर्थियों से प्रभारित किया जाएगा तथा इस फीस का केवल 1/4 भाग अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग और आई0आर0डी0पी0 से संबंधित अभ्यर्थियों से प्रभारित किया जाएगा। अभ्यर्थियों से ऐसे एकत्रित की गई प्रसंस्करण की फीस की राशि का उपयोग विभाग द्वारा, भर्ती सम्बन्धी व्यय को पूरा करने के लिए किया जाएगा। इस प्रयोजन के लिए भर्ती समिति/बोर्ड द्वारा पृथक् बैंक खाता संचालित किया जाएगा।

6. **आवेदनों की प्रस्तुति.**—आवेदकों द्वारा भर्ती के लिए आवेदन, विहित प्रपत्र पर कारागार निदेशालय, हिमाचल प्रदेश को प्रस्तुत किया जाएगा। आवेदन पर साधारणतया केवल उस जिले की रिक्तियों की बाबत विचार किया जाएगा, जिस जिले का, अभ्यर्थी हिमाचली प्रमाण पत्र के अनुसार मूल निवासी होगा। यह नोट किया जाए कि आवेदन पत्र के साथ कोई भी प्रमाण पत्र या प्रमाण पत्र की प्रतियां संलग्न नहीं की जाएंगी। इसके स्थान पर आवेदक को, आवेदन पत्र पर ही यह घोषणा हस्ताक्षरित करनी होगी कि आवेदन पत्र पर उसके द्वारा प्रस्तुत की गई सूचना सत्य और सही है। मूल प्रमाण पत्रों का वास्तविक सत्यापन, केवल उन अभ्यर्थियों के संदर्भ में किया जाएगा, जिन्हें व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) के लिए बुलाया गया है और ऐसा

अभ्यर्थी, जिसने गलत और झूठी घोषणा की है, को किसी भी स्तर पर स्वतः अयोग्य समझा जाएगा। किसी अभ्यर्थी को केवल उस जिला से विचारा जाएगा, जिसे उसने अपने गृह जिला के रूप में मूल हिमाचली प्रमाण पत्र में दर्शाया है। प्रत्येक अभ्यर्थी को अपना प्रवर्ग घोषित करने के लिए अन्तिम तारीख, भर्ती सूचना/विज्ञापन में उपलब्ध करवाई जाएगी और तत्पश्चात् प्रवर्ग में कोई परिवर्तन मान्य नहीं होगा। अभ्यर्थियों को परीक्षण (टेस्ट)/साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए किसी भी प्रकार का यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ता देय नहीं होगा।

7. **भर्ती समिति.**—भर्ती राज्य के सभी तीन रेंज मुख्यालयों, अर्थात् धर्मशाला, मंडी और शिमला में आयोजित की जाएगी। अभ्यर्थियों को मौखिक परीक्षण सहित सभी परीक्षणों (टेस्टों) के लिए, अपने संबंधित रेंज मुख्यालय में बुलाया जाएगा। वार्डरों के चयन/भर्ती के लिए निम्नलिखित तीन बोर्डों का गठन किया जाएगा:—

धर्मशाला मण्डल:

1	वरिष्ठ सहायक महानिरीक्षक कारागार/उपमहानिरीक्षक कारागार/पुलिस अधीक्षक (कारागार)	अध्यक्ष
2	अधीक्षक, जिला कारागार धर्मशाला	सदस्य
3	पुलिस महानिदेशक, हिमाचल प्रदेश द्वारा नामनिर्दिष्ट सहायक पुलिस अधीक्षक/उप पुलिस अधीक्षक	सदस्य

मण्डी मण्डल :

1	वरिष्ठ सहायक महानिरीक्षक कारागार/उपमहानिरीक्षक कारागार/पुलिस अधीक्षक (कारागार)	अध्यक्ष
2	अधीक्षक, आदर्श केन्द्रीय कारागार, नाहन	सदस्य
3	पुलिस महानिदेशक, हिमाचल प्रदेश द्वारा नामनिर्दिष्ट सहायक पुलिस अधीक्षक/उप पुलिस अधीक्षक	सदस्य

शिमला मण्डल :

1	वरिष्ठ सहायक महानिरीक्षक कारागार/उपमहानिरीक्षक कारागार/पुलिस अधीक्षक (कारागार)	अध्यक्ष
2	अधीक्षक, आदर्श केन्द्रीय कारागार, कण्डा (शिमला)	सदस्य
3	पुलिस महानिदेशक, हिमाचल प्रदेश द्वारा नामनिर्दिष्ट सहायक पुलिस अधीक्षक/उप पुलिस अधीक्षक	सदस्य

समिति, ग्राउड टेस्ट संचालित करने और भर्ती प्रक्रिया की सहायतार्थ सेवाएं लेने के लिए पुलिस विभाग के राजपत्रित/अराजपत्रित कर्मचारियों की अपेक्षित संख्या को सहयोजित कर सकेगी। पुलिस विभाग का ड्रिल प्रशिक्षित कर्मचारिवृंद, यदि उपलब्ध हो, को उसे प्राथमिकता दी जाएगी। उपरोक्त बोर्ड, भर्ती और भर्ती प्रक्रिया के समग्र पर्यवेक्षण के लिए उत्तरदायी होगा। समिति, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित किसी राजपत्रित अधिकारी को यदि समिति में इन प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व नहीं दिया गया हो सहयोजित करेगी भर्ती समिति के अध्यक्ष और सदस्य यह सुनिश्चित करेंगे कि अभ्यर्थियों की लम्बाई और छाती के माप के लिए टेप/स्केल उच्चतर मानक गुणवत्ता के हैं और समस्त अभ्यर्थी निर्धारित लम्बाई, छाती और अन्य शारीरिक मानकों की पुष्टि करते हैं।

भर्ती बोर्ड/समिति के अध्यक्ष द्वारा नियोजनालय/उप-नियोजनालय वार भर्ती के लिए तारीखें नियत की जाएंगी।

8. **शारीरिक मानदण्ड परीक्षा (टेस्ट) (अधिकतम 05 अंक) :** समिति उन अभ्यर्थियों की, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूर्ण करते हैं, लम्बाई मपवाएगी और पुरुष अभ्यर्थियों की दशा मे लम्बाई और छाती,

फुलाकर मपवाएगी। अभ्यर्थियों के सभी शारीरिक माप, सम्बद्ध जिला के मुख्य चिकित्सा अधिकारी द्वारा नामनिर्दिष्ट चिकित्सा अधिकारी द्वारा लिए जाएंगे, जिसकी सहायता कारागार विभाग के चिकित्सा अधिकारी द्वारा की जाएगी। माप को, अभ्यर्थी की शीट में दर्ज किया जाएगा और उसे, प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा समयक् रूप से हस्ताक्षरित करके, चिकित्सा अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित और समिति के प्रत्येक सदस्यों द्वारा भी प्रतिहस्ताक्षरित किया जाएगा। समिति केवल लम्बाई के लिए निम्न तालिका के अनुसार अंक अभिनिर्णित करेगी:-

क्रम संख्या	पुरुष अभ्यर्थी की लम्बाई	महिला अभ्यर्थी की लम्बाई	अंक
1.	5'-7" से कम	5'-2" से कम	0 अंक
2.	5'-7" परंतु 5'-8" से कम	5'-2" परंतु 5'-3" से कम	1 अंक
3.	5'-8" परंतु 5'-9" से कम	5'-3" परंतु 5'-4" से कम	2 अंक
4.	5'-9" परंतु 5'-10" से कम	5'-4" परंतु 5'-5" से कम	3 अंक
5.	5'-10" परंतु 5'-11" से कम	5'-5" परंतु 5'-6" से कम	4 अंक
6.	5'-11" और अधिक	5'-6" और अधिक	5 अंक

पैरा 4 में विहित मानकों को पूरा नहीं करने वाले अभ्यर्थियों को, संक्षेपतः अयोग्य ठहराया जाएगा और तदनुसार उनको सूचित किया जाएगा।

9. **अभ्यर्थियों की शारीरिक दक्षता परीक्षा (टेस्ट) (अर्हक प्रकृति और कोई अंक नहीं दिए जाएंगे).**—अभ्यर्थियों की सूची, जो शारीरिक मानकों के अनुसार पात्र पाए जाते हैं, शारीरिक मानकों के परीक्षा (टेस्ट) के पूर्ण होने के तत्काल पश्चात्, समिति द्वारा साक्षात्कार के स्थान पर नोटिस बोर्ड पर लगा दी जाएगी और उत्तीर्ण अभ्यर्थियों को शारीरिक दक्षता परीक्षण (टेस्ट) हेतु बुलाया जाएगा, जो निम्नलिखित ब्यौरे के अनुसार मात्र अर्हक प्रकृति का होगा:-

क्रम संख्या	स्पर्धा	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम अर्हक मानक	महिला अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम अर्हक मानक
1.	पुरुष के लिए 1500 मीटर दौड़ (महिला के लिए 800 मीटर दौड़)	6 मिनट 30 सेकेंड (कोई अतिरिक्त प्रयास अनुज्ञेय नहीं है)	4 मिनट 15 सेकेंड (कोई अतिरिक्त प्रयास अनुज्ञेय नहीं है)
2.	ऊंची कूद	1.25 मीटर (अधिकतम तीन प्रयास अनुज्ञेय हैं)	न्यूनतम 01 मीटर (अधिकतम तीन प्रयास अनुज्ञेय हैं)
3.	लम्बी कूद	4 मीटर (अधिकतम तीन प्रयास अनुज्ञेय हैं)	3 मीटर (अधिकतम तीन प्रयास अनुज्ञेय हैं)

समिति, अभ्यर्थियों के शारीरिक दक्षता परीक्षण (टेस्ट) का समय और दूरी का अभिलेख अभ्यर्थियों की शीट में दर्ज करवाएगी, जिसे स्वयं अभ्यर्थी द्वारा तथा समिति के प्रत्येक सदस्य द्वारा सम्यक् रूप से हस्ताक्षरित किया जाएगा। अभ्यर्थी, जो किसी भी स्पर्धा को उत्तीर्ण करने में असफल होता है, को तत्काल अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा और वह शेष स्पर्धाओं में भाग नहीं लेगा।

पारदर्शिता के उद्देश्य से शारीरिक दक्षता परीक्षा (टेस्ट) और लिखित परीक्षा की वीडियोग्राफी की जाएगी। अभ्यर्थी, जो शारीरिक मानक टेस्ट में उत्तीर्ण हो जाते हैं, की सूची (पैरा 8 देखें) तैयार की जाएगी सूची को साक्षात्कार के स्थान पर नोटिस बोर्ड पर लगाया जाएगा और उत्तीर्ण अभ्यर्थियों को नियत तारीख, समय और स्थान पर लिखित परीक्षा के लिए उपस्थित होना अपेक्षित होगा।

10. **लिखित परीक्षा (अधिकतम 60 अंक).**—लिखित परीक्षा, अधिमानतः सभी जिलों के लिए एक ही दिन में साक्षात्कार के स्थान पर या भर्ती बोर्ड/समिति द्वारा निर्धारित स्थान पर, आयोजित की जाएगी लिखित परीक्षा 60 मिनट की अवधि की और 60 अंकों की वस्तुनिष्ठ प्ररूप की होगी। इसमें निम्नलिखित उप समूह सम्मिलित होंगे :-

(क)	अंग्रेजी भाषा	12 प्रश्न
(ख)	हिंदी भाषा	12 प्रश्न
(ग)	सामान्य ज्ञान	12 प्रश्न
(घ)	गणित और विज्ञान	12 प्रश्न
(ङ)	तर्क क्षमता	12 प्रश्न

उपरोक्त लिखित परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, दस जमा दो (10+2) स्तर का होगा और गणित के लिए पाठ्यक्रम मैट्रिक स्तर का होगा।

उपयुक्तता एवं व्यक्तित्व टेस्ट के लिए केवल ऐसे अभ्यर्थी उत्तीर्ण हुए समझे जाएंगे जो सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रवर्गों की दशा में पचास प्रतिशत तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के प्रवर्गों की दशा में चालिस 40 प्रतिशत अंक प्राप्त करते हैं। लिखित परीक्षा में उपस्थित हुए उन समस्त अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त अंकों को प्रदर्शित करते हुए, लिखित परीक्षा का परिणाम, लिखित परीक्षा के स्थान पर या भर्ती समिति द्वारा सम्यक् रूप से उसी समय घोषित किए गए किसी प्रमुख स्थान पर, सूचनापट पर लगाया जाएगा।

11. **व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) (अधिकतम 15 अंक).**—व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) 15 अंकों का होगा। अभ्यर्थियों को प्रत्येक प्रवर्ग में प्रत्येक पद के लिए तीन व्यक्तियों के अनुपात में, व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) हेतु बुलाया जाएगा। व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) के लिए अर्हित अभ्यर्थियों को प्रविष्ट करने से पूर्व, राजपत्रित अधिकारी द्वारा सत्यापित, सभी दस्तावेजों की प्रतिलिपि के एक सेट के साथ, समस्त आवश्यक और सुसंगत दस्तावेज (मूलरूप में) अभ्यर्थियों द्वारा प्रस्तुत किए जाएंगे। दस्तावेजों की सम्यक् संवीक्षा और नियमानुसार पाए जाने के पश्चात् ही अभ्यर्थी को व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) के लिए उपस्थित होने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा। मूल दस्तावेजों को प्रस्तुत करने में असफल रहने या अपेक्षित किसी दस्तावेज के नियमानुसार न पाए जाने के कारण, अभ्यर्थी को तत्काल अयोग्य माना जाएगा। समिति के समस्त सदस्य, प्रत्येक अभ्यर्थी को अंक प्रदान करेंगे। तत्पश्चात्, अभ्यर्थी को प्रदान किए गए (एक दशमलव बिन्दु तक) अंकों के औसत को व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) में प्रदान किया गया अंक माना जाएगा।

12. **शैक्षिक अर्हता हेतु अंक (पुरुष और महिला अभ्यर्थी, अधिकतम 10 अंक).**—अभ्यर्थी को अर्हक परीक्षा अर्थात् दस जमा दो (10+2) में उस द्वारा प्राप्त अंकों की प्रतिशतता के आधार पर 10 अंक दिए जाएंगे। उदाहरण के लिए, यदि अभ्यर्थी ने 10+2 की परीक्षा में 55 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं तो उसे 5.5 अंक प्रदान किए जाएंगे। यदि अभ्यर्थी 10+2 में 60 प्रतिशत अंक प्राप्त करता है तो उसे 6 अंक प्रदान किए जाएंगे। यह फार्मूला केवल एक दशमलव बिन्दु तक लागू होगा। न्यूनतम अर्हक शैक्षिक अर्हता (10+2) के सिवाए किसी उच्च शैक्षिक अर्हता के लिए कोई अतिरिक्त अंक प्रदान नहीं किए जाएंगे।

13. **एनसीसी और खेल में भागीदारी के लिए अंक (पुरुष और महिला अभ्यर्थी, अधिकतम 10 अंक).**—अभ्यर्थी, जिनके पास एनसीसी प्रमाण पत्र और अन्य खेल प्रमाण पत्र होंगे, को निम्नानुसार अधिकतम 10 अंक प्रदान किए जाएंगे :-

1	एनसीसी (सी) प्रमाण पत्र	3 अंक
2	एनसीसी (बी)/एसएसबी प्रशिक्षण प्रमाण पत्र	2 अंक
3	राष्ट्रीय स्तरीय खिलाड़ी	3 अंक
4	राज्य स्तरीय खिलाड़ी	2 अंक

14. **अंतिम परिणाम का प्रकाशन.**—कारागार विभाग में वार्डर और पदों का जिलावार विघटन (ब्रेकअप) अभ्यर्थियों का युक्तियुक्त भौगोलिक प्रसार सुनिश्चित करने के लिए, केवल एक आंतरिक व्यवस्था है। इस प्रकार, समस्त जिलों के लिए साक्षात्कार सहित, समस्त परीक्षणों (टेस्टों) के पूर्ण होने पर, समस्त अभ्यर्थियों, जो व्यक्तित्व परीक्षण (टेस्ट) हेतु उपस्थित हुए, की बाबत भर्ती का अन्तिम परिणाम क्रमिक आरक्षित प्रवर्गों के लिए वर्टिकल और हॉरिजोनटल आरक्षण की स्थिति को दर्शाते हुए राज्य स्तरीय मैरिट के आधार पर

तैयार किया जाएगा, तथा किसी प्रमुख स्थान पर अधिमानतः कारागार निदेशालय, हिमाचल प्रदेश में सूचना पट पर लगा दिया जाएगा। अन्तिम परिणाम, शारीरिक मापदण्ड, लिखित परीक्षा (टेस्ट), व्यक्तित्व परीक्षा (टेस्ट), शैक्षिक योग्यता और एनसीसी तथा खेल में भागीदारी लेकर प्राप्त अंकों का कुल योग होगा।

एक अन्य सूची, जिसे प्रतीक्षा सूची का नाम दिया जाएगा, भी उसी समय और उसी रीति में तैयार की जाएगी, जिसे सूचनापट पर नहीं लगाया जाएगा, और उसे कारागार निदेशालय, हिमाचल प्रदेश में उस संभाव्यता को ध्यान में रखते हुए रखा जाएगा जब कोई उपयुक्त अभ्यर्थी या तो कार्यभार ग्रहण करने में असफल रहता है या तत्पश्चात्, नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

15. चिकित्सा परीक्षण.—चयनित अभ्यर्थियों को सम्बद्ध मुख्यचिकित्सा अधिकारी के समक्ष चिकित्सा परीक्षण करवाना अपेक्षित होगा। चिकित्सीय अनुपयुक्त अभ्यर्थियों को उनकी अभ्यर्थिता की अस्वीकृति के बारे में सूचित किया जाएगा।

चिकित्सा रिपोर्ट के विरुद्ध अपील, विभागाध्यक्ष के समक्ष चिकित्सा परीक्षा परिणाम के प्रदर्शित किए जाने के सात दिन के भीतर दायर (फाइल) करने की अनुमति होगी, जो सम्बद्ध मुख्य चिकित्सा अधिकारी से चिकित्सा पुनर्निरीक्षण बोर्ड का गठन करवाएगा। यह बोर्ड तीस दिन के भीतर अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करेगा।

प्रतीक्षा सूची से उपयुक्त अभ्यर्थियों को उन अभ्यर्थियों के स्थान पर प्रतिस्थापित किया जाएगा, जो चिकित्सा के आधार पर अन्तिम रूप से अनुपयुक्त घोषित किए गए हैं।

16. चरित्र और पूर्ववृत्त का सत्यापन.—चयनित अभ्यर्थी, जो अन्तिम रूप से चयनित हुए हैं, के चरित्र और पूर्ववृत्त का सम्बद्ध जिला पुलिस के माध्यम से सत्यापन करवाया जाएगा। यदि कोई अभ्यर्थी, न्यायालय द्वारा दोषसिद्ध हुआ पाया जाता है, तो उसे, अपराध की प्रकृति और सजा की अवधि पर विचार किए बिना, नियुक्ति-प्रस्ताव नहीं दिया जाएगा।

यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध जांच या मुकद्दमा लम्बित है, तो उसकी नियुक्ति का प्रस्ताव तब तक आस्थगित रखा जाएगा, जब तक वह जांच या मुकद्दमे में जो भी पूर्ववृत्त हो, निर्दोष साबित नहीं हो जाता। ऐसा अभ्यर्थी, केवल इसके कारण से अधिक आयु का हुआ नहीं समझा जाएगा।

पद को प्रतीक्षा सूची में से भरा जा सकेगा और अभ्यर्थी यदि निर्दोष सिद्ध हो जाता है, तो उसे पश्चात्पूर्व होने वाली रिक्ति के विरुद्ध नियुक्ति-प्रस्ताव दिया जाएगा। तथापि संवर्ग में उसकी वरिष्ठता नियुक्ति, कार्यभार की तारीख से अवधारित की जाएगी।

17. नियुक्ति और परीक्षा.—चिकित्सा उपयुक्तता और चरित्र तथा पूर्ववृत्त के सत्यापन की घोषणा के पश्चात् राज्य स्तरीय अन्तिम मैरिट सूची में वर्णित अभ्यर्थी को, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नियुक्ति पत्र जारी किया जाएगा। रंगरूटों (रेकस्टज) को, दो वर्ष की परीक्षा अवधि के सफलतापूर्वक पूर्ण करने के पश्चात् और किसी मान्यता प्राप्त जेल संस्थान से कारागार प्रबन्धन एवं सुधारात्मक कार्य के विभिन्न विषयों (डिसप्लिनज) में विहित मूल प्रशिक्षण किए जाने पर ही स्थायीकरण किया जाएगा।

18. प्रशिक्षण.—नियुक्ति के बाद रंगरूटों (पुरुष एवं महिला) को मान्यता प्राप्त जेल प्रशिक्षण संस्थान से निर्धारित पाठ्यक्रम और कार्यकाल के अनुसार कारागार प्रबंधन और सुधारात्मक कार्य के विभिन्न विषयों (डिसप्लिनज) में मान्यता प्राप्त जेल प्रशिक्षण संस्थान से मूल कार्य प्रशिक्षण प्राप्त करना अपेक्षित होगा, ऐसा न होने पर वे निम्नलिखित में लिए पात्र नहीं होंगे:—

- (i) परीक्षा अवधि के पूरा होने के बाद भी सेवा में स्थायीकरण (कान्फर्मेशन) हेतु।
- (ii) अगले उच्च पद पर प्रोन्नति हेतु।

वार्डर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य विभागाध्यक्ष (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वार्डर के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वार्डर के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/— रुपए प्रतिमास होगी और इस पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निदेशों के अनुसार वार्षिक वृद्धि देय होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त वार्डर, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :—

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश, एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वार्डर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।
10. हिमाचल प्रदेश जेल मैनुअल तथा समय समय पर राज्य सरकार द्वारा यथा जारी अन्य सम्बन्धित जेल नियमों और विनियमों के उपबन्ध, संविदा के आधार पर नियुक्त वार्डर को वैसे ही लागू होंगे, जैसे उसके नियमित प्रतिस्थानी वार्डर को लागू होते हैं। वह किसी मान्यताप्राप्त जेल प्रशिक्षण संस्थान से कारागार प्रबन्धन एवं सुधारात्मक कार्य के विभिन्न विषयों (डिस्प्लिनज) में सम्बन्धित जेल प्रशिक्षण संस्थान द्वारा विहित पाठ्यक्रम एवं कार्यकाल के अनुसार ऐसा अपेक्षित कार्य प्रशिक्षण (जाब ट्रेनिंग) प्राप्त करेगा/करेगी, जैसा नियमित प्रतिस्थानी वार्डर को लागू है।
11. संविदा पर नियुक्त वार्डर को जेल में बन्द बन्दियों (कैदियों) की निगरानी का कार्य (वाच एण्ड वार्ड ड्यूटिज) दिन रात प्रतिदिन चार घण्टे की पारियों में चक्रानुक्रम से करना होगा। किसी एक दिन में संविदा पर नियुक्त वार्डर से ली जाने ड्यूटी के घण्टे, हिमाचल प्रदेश जेल मैनुअल में उपबाधित के अनुसार आधे घण्टे की ड्रिल सहित, साधारणतया, औसतन 8.5 या अधिकतम 9.5 घण्टे से अधिक नहीं होगी।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No.Home- B(B)2-4/94-I-Jails dated 31st January, 2014 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT-B

NOTIFICATION

Shimla the, 31st January, 2014

No. Home-B(B)2-4/94-I-Jails.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Warders, Class-III (Non-Gazatted) in the Himachal Pradesh Prisons Department, as per Annexure “A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Prisons Department, Warder, Class-III (Non-Gazatted) Recruitment and Promotion Rules, 2013.

(2) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh Prisons Department, Warder, Class-III (Non-Gazatted) (Recruitment, Promotion, and Certain Conditions of Service) Rules, 2001 notified by this Department's Notification No. Home-B(B)2-4/94 dated 20-08-2001 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Warders.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed vide Rule 2(1) *Supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By orders,
P. MITRA,
Additional Chief Secretary (Home).

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WARDER (CLASS III, NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF PRISONS, (HOME) HIMACHAL PRADESH

1. Name of Post.—Warder.

2. Number of posts.—Warders (Male) 324

Warders (Female) 20

Total: 344

3. Classification.—Class-III (Non-Gazatted) (Non-Ministerial Services).

- 4. Scale of Pay.**— Pay band for regular incumbents:
 ₹ 5910-20200+1900 GP, initial start ₹ 7810/-
 ₹ 10300-34800+3200 GP. This PB & GP will be given after 2 years of regular service.
 Emoluments for Contract Employees:
 ₹ 7810/- as per details given in Col. 15-A.
- 5. Whether Section Post or Non-Selection Post.**—Not Applicable.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 28 years as under :

Sr. No.	Category	Age
1	General	18 to 23 Yrs
2	SC/ST	18 to 25 Yrs
3	OBC	18 to 25 Yrs
4	Gorkhas	18 to 25 Yrs
5	Home Guards (General/OBC)	20 to 28 Yrs
6	Home Guards (SC/ST)	20 to 28 Yrs
7	Home Guards (Gorkhas)	20 to 28 Yrs
8	Distinguished Sportsmen (General/OBC)	18 to 25 Yrs
9	Distinguished Sportsmen (SC/ST)	18 to 25 Yrs
10	Distinguished Sportsmen (Gorkhas)	18 to 25 Yrs

Provided that age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post (s) is/are advertised or inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—

ESSENTIAL QUALIFICATION:—10+2 as a minimum educational qualification from a recognized educational Institution. In the case of ex-servicemen minimum qualification shall be Matriculation. However, whenever the vacancies go to the wards of exservicemen the educational qualification will be 10+2 only.

Provided the recruits (male & female) after appointment shall be required to undergo Basic Job Training, from a recognized Jail Training Institution in different disciplines of Prisons Management and Correctional Work as per the syllabus and tenure prescribed by the concerned Jail Training Institution, failing which he shall not be eligible to :

- Confirmation in the service even after completion of probationary period.
- Promotion to the next higher post.

PHYSICAL STANDARD:

Sr. No.	Category	Height		Chest (for male candidates only)
		Male	Female	
1.	General	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
2.	SC/ST	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
3.	OBC	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
4.	Gorkhas	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
5.	Home Guards (General/OBC)	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
6.	Home Guards (SC/ST)	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
7.	Home Guards (Gorkhas)	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
8.	Distinguished Sportsmen (General/OBC)	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
9.	Distinguished Sportsmen (SC/ST)	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
10.	Distinguished Sportsmen (Gorkhas)	5'-4"	5'-0"	29" X 30"

DESIRABLE:

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational/qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes.—*Age.*—N.A.

Educational Qualification.—N.A.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.—(i) 85% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on Contract basis as the case may be.

(ii) 15% by direct recruitment from amongst Home Guards quota on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as

given in Col. 15-A & will be governed by service conditions as specified in the said column. Following 20 point recruitment roster will operate in the case as under:—

Point No.	Direct		Point No.	Direct
1	Direct		11	Direct
2	Direct		12	Direct
3	Direct		13	Direct
4	Direct		14	Home Guard
5	Direct		15	Direct
6	Direct		16	Direct
7	Home Guard		17	Direct
8	Direct		18	Direct
9	Direct		19	Direct
10	Direct		20	Home Guard
Note:—The roster will repeat after every twenty point.				

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—Not applicable.

13. Circumstances under which the HPPSC/HPSSSB (as the case may be) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of Physical Efficiency Test, Written Test and *viva-voca* test etc. the standard/syllabus of which will be determined by the HPPSC/HPSSSB or other recruiting authority as the case may be (as per procedure laid down in the enclosed **Annexure “B”**).

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below.—

(1) CONCEPT.—(i) Under this policy the Warder in the Prisons Department of Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD on the recommendations of the Head of Office concerned shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.—The Head of the Department after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least exchanges, Doordarshan/AIR etc. and invite applications from the candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Warder appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 7810/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount @ of ₹ 234/- per annum (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual amount for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Head of the Department will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if considered necessary or expedient by a written test, Physical Efficiency Test and *viva-voce* test etc. the standard/syllabus etc. of which will be determined as per criteria laid down in the enclosed **Annexure: B** by the Recruiting Authority.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—“As may be constituted under-7 of **Annexure-“B”** by the Govt. from time to time”.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per **Annexure-“C”** appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 7810/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹234/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks maternity leave and 10 days medical leave. In addition to above, He/She will also be entitled for 15 days additional leave in a Calendar year, as admissible to the regular Warders in lieu of their working on Sundays and Gazetted holidays. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the unveiled Casual Leave and Medical Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed **Three years** tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

(h) “Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.”

(i) The provision of Himachal Pradesh Jail Manual and other relating Jail Rules and Regulations as issued by the competent authorities from time to time shall be applicable to the Warder appointed on contract basis, as in the case of their regular counter-part Warder. He/She will undergo such required job training from a recognized Jail training institute in different disciplines of Prisons management and correctional work as per the syllabus and tenure prescribed by the concerned Jail training_institution, as applicable for the regular counter part Warder.

(j) The contractual Warder shall have to perform the watch and ward duties of the prisoners lodged in the Jails round the clock in shifts of 04 hours daily in rotation. The hours of duty to be exacted from a contractual Warder shall not ordinarily exceed an average of 8.5 hours or a maximum of 9.5 hours in any one day including drill for half an hours, as provided in the Himachal Pradesh Jail Manual.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).

Procedure for recruitment of Warder (Male and Female) in the Prisons Department of Himachal Pradesh:

Recruitment shall be done once a year or at such frequency as may be required, based on vacancies as may be determined.

1. Appointment of vacancies.—Post of Warders will be filled on the basis of ratio of population of district.

2. Reservation:

2.1 Vertical Reservation amongst SC/ST and Horizontal reservation for exservicemen, wards of freedom fighters, Antodya, IRDP, distinguished sports person and Home Guards shall be as per Govt. instructions issued from, time to time.

As the posts of Warders involve Physical Efficiency Test, the reservation quota to the physically handicapped persons will not be admissible.

3. In case a post reserved under vertical or horizontal reservation cannot be filled from within the category, the post shall be kept vacant and the matter shall be referred by the Chairman of the Recruitment Committee to the Head of the Department.

Vacancies for ex-servicemen shall not be filled by open recruitment, but the requisition is to be forwarded to the Secretary, Ex-Servicemen Cell to sponsor names. The requisition shall specify the number of posts for each District and the names will be sponsored accordingly.

4. Eligibility:

4.1 Educational and other qualifications and physical standards will be as follows or as notified by the Govt. from time to time.

Sr. No.	Category	Age	Educational qualification	Height		Chest (for male candidate only)
				Male	Female	
1	General	18 to 23 years	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
2	SC/ST	18 to 25 years	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
3	OBC	18 to 25 years	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
4	Gorkhas	18 to 25 years	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
5	Home Guards (General/OBC)	20 to 28 years	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
6	Home Guards (SC/ST)	20 to 28 years	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"

7	Home Guards (Gorkhas)	20 to 28 years	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
8	Distinguished Sportsmen (General/OBC)	18 to 25 years	10+2	5'-6"	5'-2"	31" X 32"
9	Distinguished Sportsmen (SC/ST)	18 to 25 years	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"
10	Distinguished Sportsmen (Gorkhas)	18 to 25 years	10+2	5'-4"	5'-0"	29" X 30"

4.2. In case of ex-servicemen minimum qualification shall be matriculation. However, whenever, the vacancies go to the wards of ex-servicemen the educational qualification will be 10 +2.

5. Procedure for inviting application.—The Head of the Department after obtaining the approval of the Government to fill up the posts of Warders will notify/advertise the details of the vacant posts through the Employment Exchange and in at least two leading newspapers one of which will be in the local vernacular, wide publicity will also be given through local channels of all India Radio and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules. Only such candidates can apply who are registered with an employment exchange of the State on the date specified in the advertisement and are Bonafied Himachali. The advertisement shall specify the educational & other qualification/physical standard and the Form for applying for the post of Warder as well as district-wise likely number of vacancies including reserved vacancies in each category separately for male and female candidates as the case may be.

5.1 A processing fee as may be determined by the Head of the Prisons Department from time to time shall be charged from the General Candidates and only 1/4th of this fee shall be charged from candidates belonging to SC/ST/OBC and IRDP. The amount of processing fee so collected from the candidates will be utilized to meet the expenditure to be incurred by the Department in connection with the recruitment. For this purpose a separate bank account will be operated by the Recruitment Committee/Board.

6. Submission of Applications.—Application for recruitment shall be submitted by the applicants on the prescribed proforma to the Directorate of Prisons Himachal Pradesh. An application will be considered only in respect of vacancies of the District in which the applicant is ordinarily resident according to the Bonafide Himachali Certificate obtained by the candidate. This may be noted that no certificates or copies of certificates are to be attached with the application. Instead every applicant will sign a declaration on the Application form itself, undertaking that the information furnished by him in the Application Form is true and correct. The actual verification of original certificates will be done only in respect of candidates who are called for "Personality Test and any applicant having made an incorrect or false declaration shall stand disqualified automatically at any stage. A candidate shall only be considered against the district shown as his residence in the Bonafide Himachali Certificate. A cutoff date to declare one's category to avail reservation will be provided in the Recruitment Notice/Advertisement and after that no change of category will be entertained. No TA/DA will be paid to the candidates appearing for tests/interview.

7. Recruitment Committee.—The recruitment shall be held in all the three range Headquarters of the State viz. Dharmshala, Mandi and Shimla. The candidates will be called to their respective range Headquarters for all the tests including *viva-voca*. The following three Boards are constituted for the selection/recruitment of Warders:

Dharmshala Division:

1	Senior AIGP/DIG/S.P. (Prisons)	Chairman
2	Superintendent District Jail Dharmshala	Member
3	ASP/DSP nominated by D.G. Police, H.P.	Member

Mandi Division:

1	Senior AIGP AIG/DIG/S.P. (Prisons)	Chairman
2	Superintendent Jail Model Central Jail Nahan	Member
3	ASP/DSP nominated by D.G. Police, H.P.	Member

Shimla Division:

1	Senior AIGP /DIG/S.P. (Prisons)	Chairman
2	Superintendent Jail Model Central Jail Kanda (Shimla)	Member
3	ASP/DSP nominated by D.G. Police, H.P.	Member

The Committee may co-opt the services of the required number of gazetted/non-gazetted Officers of the Police Department for conducting the ground test and to assist in the recruitment process. Drill trained staff of the Police Department shall be preferred if available. The aforesaid Board shall be responsible for recruitment and overall supervision of the recruitment process. The Committee shall co-opt a G.O. belonging to the SC/ST in case these categories are unrepresented on the Committee. The Chairman and Members of the Recruitment Committee shall ensure that the tapes/scales for measurement of height and chest of the candidates are of the standard quality and all the candidates confirm the prescribed height, chest and other physical standards.

The dates for the recruitment will be fixed Employment/Sub Employment Exchange-wise by the Chairman of the Recruitment Board/Committee.

8. Physical Standards Test (Maximum 05 Marks).—The Committee shall cause the candidates who satisfy the minimum educational qualification to be measured for height and in the case of male candidates for chest expansion. All physical measurements of the candidates will be taken by a Medical Officer to be nominated by the Chief Medical Officer of the concerned district, who will be assisted by a Medical officer of the Prisons Department. The measurements shall be recorded in the Candidate's Sheet and duly signed the candidate itself further signed by the Medical Officer, countersigned by each Members of the Committee. The Committee shall award marks only for **HEIGHT** as per the following table:—

Sr. No.	Height for male candidate	Height for female candidate	Marks
1	Less than 5'-7"	Less than 5'-2"	0 Mark
2	5'-7" but less than 5'-8"	5'-2" but less than 5'-3"	1 Mark
3	5'-8" but less than 5'-9"	5'-3" but less than 5'-4"	2 Marks
4	5'-9" but less than 5'-10"	5'-4" but less than 5'-5"	3 Marks
5	5'-10" but less than 5'-11"	5'-5" but less than 5'-6"	4 Marks
6	5'-11" and above	5'-6" and above	5 Marks

Candidate who do not meet the standards prescribed in Para 4 shall summarily rejected and informed accordingly.

9. Physical Efficiency Test of Candidates (Qualifying nature and no marks is to be awarded).—List of candidates who are found eligible as per physical standards will be put on the Notice Board at the place of Interview by the Committee immediately after completion of physical standards test and qualified candidates shall be called for Physical Efficiency Test which will be of qualifying nature alone as per the following details:—

Sr. No.	Event	Maximum qualifying standard for Male candidates	Maximum qualifying standard for Female candidate
1	1500 Meters Race for Male (800 Meters Race for Female)	6 Minutes 30 seconds (No additional attempts is allowed)	4 Minutes 15 seconds (No additional attempts is allowed)
2	High Jump	1.25 Meters (Maximum three attempts are allowed)	Minimum 01 Meter (Maximum three attempts are allowed)
3	Broad Jump	4 Meters (Maximum three attempts are allowed)	3 Meters (Maximum three attempts are allowed)

The Committee shall cause to be entered the record of timing and distance of the Physical Efficiency Test in the Candidates sheet which will be duly signed by the candidates itself and each member of the Committee.

Candidates who fail to qualify in ANY event will be disqualified forthwith and will not participate in the remaining events.

Videography of the **Physical Efficiency Test** and **Written Examination** will be done for the sake of transparency. The list of the candidates who qualified in the Physical Standard Test (see Para 8) will be prepared. The list shall be put on the notice Board at the place of the Interview and qualified candidates shall be required to report for the written examination on the appointed date, time and venue.

10. Written Examination (Maximum 60 Marks).—Written examination will be held at the place of Interview or the place fixed by the Recruitment Board/Committee, preferably on the

same day for all districts. Written examination will be of **60 marks** of objective type of 60 minutes duration. It will include the following sub groups:

(a)	English Language	12 questions
(b)	Hindi Language	12 questions
(c)	General Awareness	12 questions
(d)	Maths & Science	12 questions
(e)	Reasoning Aptitude	12 questions

The syllabus for the above written examination shall be of 10+2 standard except Mathematics for which syllabus shall be of Matriculation standard.

Only such candidates shall be deemed to have qualified for Suitability-cum-Personality Test who secures 50% marks in the written test in case of those belonging to General/OBC categories and 40% marks in the case of those belonging to Scheduled Casts and Scheduled Tribes categories. The result of the written examination displaying the marks secured by all those candidates who appeared in the written examination shall be put on the Notice Board at the place of the Written Test or at a prominent place duly announced by the Recruitment Committee at that time.

11. Personality Test (Maximum 15 Marks).—Personality Test shall be consisting of **15 marks**. Candidates will be called for Personality test from amongst those who have qualified, in the ratio of 3 persons for each post in each category. Before admitting qualified candidates to the Personality Test, all necessary and relevant documents (**in original**) shall have to be produced by the candidates along with a set of photocopies duly attested by a Gazetted Officer. Only after the documents are duly scrutinized and found in order, a candidate shall be allowed to appear for Personality Test. Failure to submit original documents or any document not found in order as required shall result in immediate disqualification of the candidate. All the Committee Members will award marks to each candidate. Thereafter average of the marks awarded to a candidate (up to one decimal point) will be treated as marks awarded in the Personality Test.

12. Marks for Educational Qualification (Male & Female Candidates) (Maximum 10 Marks).—Ten marks will be awarded to the candidates on the basis of percentage of marks obtained by them in the qualifying examination i.e. 10+2. For example, 5.5 marks will be awarded to a candidate if he has secured 55% in 10+2 examination. If a candidate has secured 60% marks in 10+2, he will be given 6 marks. This formula is applicable to one decimal point only. No additional marks will be awarded for any higher educational qualification than the minimum qualifying educational qualification (10+2).

13. Marks for participation in NCC and Sports (Male & Female candidates) (Maximum Marks=10).—Candidates who shall be possessing NCC certificates and other Sports certificates will be given up to maximum 10 marks as under.—

1	NCC (C) certificate	3 Marks
2	NCC (B) SSB Training certificate	2 Mark
3	National level Sportsmen	3 Marks
4	State level Sportsmen	2 Mark

14. Publication of Final Result.—The Warder in the Prisons Department and the district-wise break up of the posts is only an internal arrangement to ensure reasonable geographical spread of candidates. Thus, on completion of all the tests including interview for all the districts, the final result of the recruitment in respect of all the candidates who appeared for Personality Test shall be prepared on the basis of State level merit showing the position of vertical and horizontal reservation for the respective reserved categories and displayed on the Notice Board at a prominent place preferably at the Directorate of Prisons Himachal Pradesh. The final result will be the sum total of marks obtained in Physical Standards, Written Test, Personality Test, Educational Qualification and for participation in NCC and Sports.

Another list which will be named as waiting list shall also be prepared at the same time in similar manner which shall not be displayed on Notice Board and shall be kept in the Directorate of Prisons Himachal Pradesh to take care of an eventuality when a suitable candidate either fails to join or is not found fit for appointment subsequently.

15. Medical Examination.—The selected candidates shall be required to undergo a medical examination before the Chief Medical Officer concerned. Medically unfit candidates shall be informed of rejection of their candidature.

An appeal against the medical report shall be allowed to be filed before the Head of the Department within 7 days of the display of the result of medical examination who shall cause a Review Medical Board to be constituted by the Chief Medical Officer concerned. This Board shall submit its report within 30 days.

Suitable candidates from the waiting list shall be substituted in the place of the candidates who have been finally declared medically unfit.

16. Verification of character and antecedents.—The character and antecedents of the selected candidates who have been selected provisionally shall be got verified through concerned district police. In case a candidate is found to have been convicted in a court of law, he shall not be offered appointment irrespective of the nature of the offence and the period of sentence.

In case of a candidate against whom investigation or trial is pending, the offer of appointment may be held in abeyance until he is cleared during investigation or trial, whichever is earlier. Such a candidate shall not be deemed to have become overage on this account alone. The post may be filled from the waiting list and the candidate if cleared will be offered a subsequently occurring vacancy. However, his/her seniority in the cadre shall be determined from the date of joining on appointment.

17. Appointment and Probation.—Candidates appearing in the final State level merit list after declaration of Medical fitness and verification of character and antecedents shall be issued a letter of appointment by the appointing authority. The recruits will be confirmed only after successful completion of probation of 02 years and prescribed basic training in different disciplines of prison management and correctional work from a recognized Jail Institution.

18. Training.—The recruits (male & female) after appointment shall be required to undergo basic job Training, from a recognized Jail Training Institution in different disciplines of Prisons management and Correctional Work as per the syllabus and tenure prescribed by the concerned Jail Training Institution, failing which he shall not be eligible to:

- (i) Confirmation in the service even after completion of probationary period.
- (ii) Promotion to the next higher post.

Form of contract/agreement to be executed between the Warder and the Government of Himachal Pradesh through Head of the Department) (Designation of the appointing authority)

This agreement is made on this.....day of..... Year..... between Sh./Smt.....S/o/D/o Shri.....R/O..... contract appointee (herein-after called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through the Head of the Department (Designation of the appointing authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Warder on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Warder for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conducted of the contract appointee was satisfaction during the year and only then the period all contract is to be renewal/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 7810/- per month and annual increment admissible thereon, as per Govt. instructions issued from time to time.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Warder will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks maternity leave and 10 days medical leave. He/She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the unavailed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Warder will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed **three years** tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of woman candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized medical officer/practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in Connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).
10. The provision of the Himachal Pradesh Jail Manual and other relating Jail Rules and Regulations as issued by the State Government from time to time shall be applicable to the Warder appointed on contract basis, as in the case of their regular counter-part Warder. He/She will undergo such required job training from a recognized Jail training institute in different disciplines of Prisons Management and correctional work as per the syllabus and tenure as prescribed by the concerned Jail training institution, as applicable for the regular counter part Warder.
11. The contractual Warder shall have to perform the watch and ward duties of the prisoners lodged in the Jails round the clock in shifts of 04 hours daily in rotation. The hours of duty to be exacted for a contractual Warder shall not ordinarily exceed an average of 8.5 hours or a maximum of 9.5 hours in any one day including drill for half an hours, as provided in the Himachal Pradesh Jail Manual.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

**In the Court of Shri G. C. Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),
District Shimla, Himachal Pradesh**

Shri Ranjit Sharma s/o Late Shri Amar Nath Sharma, r/o Swaran Kunj, Jakhoo, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh .. *Applicant.*

Versus

General Public .. *Respondent.*

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas Shri Ranjit Sharma s/o Late Shri Amar Nath Sharma, r/o Swaran Kunj, Jakhoo, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for the registration of name of his daughter, namely Srishte Sharma whose date of birth is 9-7-1991 in the record of Municipal Corporation Shimla, District Shimla (H. P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court from one month from the publication of this proclamation failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 31st day of January, 2014.

Seal.

G. C. NEGI,
*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (Urban), District Shimla, Himachal Pradesh.*

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 1st February, 2014

No. Shram(B)1-1/2009(Estt.).—The Governor, Himachal Pradesh on the recommendations of the Departmental Promotion Committee is pleased to order the promotion of Sh. S.K.Kaushal, Deputy Labour Commissioner, Class-I, (Gazetted) to the post of Joint Labour Commissioner, Class-I, (Gazetted) in the pay band of ₹ 15600-39100 + ₹ 6600 G.P., on regular basis, with immediate effect.

The above officer on his promotion shall remain on probation for a period of two year in the first instance and shall also entitled to exercise his option for fixation of pay under the provisions of F.R.22(1)(a)(i) within one month from the date of receipt of this order.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Lab.& Emp.).

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 1st February, 2014*

No. Shram(B)1-5/2006(DPC)Supdt.Gr.I(Estt.).—The Governor, Himachal Pradesh on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to order the promotion of Sh. K.S. Dulta, Personal Assistant, Class-II, (Non-Gazetted) as Superintendent Grade-I, Class-I, (Gazetted) in the Pay Band of ₹ 15600-39100+ ₹ 5400/- G.P. in the Department of Labour & Employment, H.P., on regular basis, with immediate effect.

2. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the posting of Sh. K.S. Dulta as Superintendent Grade-I in the Directorate of Labour & Employment, H.P. Shimla against the vacant post.

3. The above Officer shall remain on probation for a period of 2 years in the first instance and shall also be entitled to exercise his option for fixation of pay under the provisions of F.R.22 (1) (a) (i) within one month from the date of receipt of this order.

4. Sh. K.S. Dulta is directed to report for duty at his new place of posting within a fortnight positively. The promotion shall take place on joining at new place of posting and if he does not join even after expiry of joining time, shall forfeit his promotion. No extension in joining period will be allowed in any case.

By order,
Sd/-

Pr. Secretary (Lab. & Emp.).

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, 29th January, 2014*

No. Sharm (A) 7-1/2005-IV (Award).—In exercise of the powers vested under section 17(1) of the Industrial Disputes Act, 1947, the Governor Himachal Pradesh is pleased to order the publication of awards of the following cases announced by the Presiding Officer, Labour Court Shimla on the website of the Department of Labour & Employment, Government of Himachal Pradesh.

Sr. No.	Case No.	Title of the Case	Date of Award
1.	35/2009	S/Shri Neeraj Kumar V/s Sarvotam Remedies Ltd. Baddi.	2-12-2013
2.	46/2013	Sh. Sanjay Sharma V/s M/s Sanchar Laboratories Ltd. Baddi.	18-12-2013
3.	47/2013	Sh. Som Pal V/s -do-	18-12-2013
4.	48/2013	Sh. Santosh Sharma V/s -do-	18-12-2013
5.	49/2013	Ms Susma Devi V/s -do-	18-12-2013
6.	50/2013	Sh. Anil Kumar V/s -do-	18-12-2013
7.	51/2013	Sh. Jitender Kumar V/s -do-	18-12-2013

8.	52/2013	Sh. Suresh Kumar V/s -do-	18-12-2013
9.	53/2013	Sh. Jeet Ram V/s -do-	18-12-2013
10.	63/2010	Sh. Rajesh Chauhan V/s M/s Tigakasha Metallic Ltd.	2-1-2014
11.	64/2010	Sh. Pardeep Sharma V/s -do-	2-1-2014
12.	65/2010	Sh. Rajeev Sharma V/s -do-	2-1-2014
13.	103/2007	Sh. Mansa Ram V/s Ex Engg. HPSEB	14-1-2014
14.	97/2013	Employees Union V/s G.M. Clarkes Hotel, Shimla.	10-1-2014
15.	54/2013	Sh. Ram Singh V/s M/s Deepak Enterprises Parwanoo.	9-1-2014
16.	21/2010	Sh. Rishi Kumar V/s M/s Kilitch Drugs Nalagarh.	13-1-2014

By order,
R. D. DHIMAN,
Pr. Secretary (Labour & Employment).

Ref. 51 of 2013

Sh. Jitender Kumar V/s M/s Sancheez Laboratories P. Ltd. Baddi

18-12-2013:—

Present:—None for the Parties.

Notice were issued to the petitioner (Jitender Kumar) and employer/Managing Director, M/s Sancheez Laboratories (Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP As per the reports, which have been made on the registered letters, the company (M/s Sancheez Laboratories (Pvt) Ltd. Village Kunjhal Teh Baddi, District Solan, HP), Stands closed. On the registered letter which had been sent to the petitioner, it has been reported that he has left the place of his address.

I have considered the aforesaid reports, which have been made on the registered letters, accompanied with Ads, through which notices had been sent to the parties. Since, the Factory in which the petitioner was employed/working stands closed and he, also, as reported, has left the place where he was residing, as per the address given in the reference, I am of the view that in these circumstances, it will be very difficult for this Court to get effected service upon the parties. Further, I am of the view that no fruitful purpose is likely to be served by sending the notices, on the addresses, as have been given in the reference.

Faced with such a situation, it would not be possible for this Court to answer the reference which has been made by the appropriate government. Accordingly, the same stands disposed of as un-answered for the reasons, as mentioned above. Let a copy of this order/award be sent to the appropriate government for publication in the office gazette, File, after completion, be consigned to records.

Announced:

18-12-2013

Sd/-
Presiding Judge,
Labour Court, Shimla.

Ref. 49 of 2013**Ms Susma Sharma V/s M/s Sancheez Laboratories P Ltd Baddi**

18-12-2013:—

Present:—None for the Parties.

Notice were issued to the petitioner (Susma Sharma) and employer/Managing Director, M/s Sancheez Laboratories (Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP As per the reports, which have been made on the registered letters, the company (M/s Sancheez Laboratories (Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh Baddi, District Solan, HP), Stands closed. On the registered letter which had been sent to the petitioner, it has been reported that he has left the place of his address.

I have considered the aforesaid reports, which have been made on the registered letters, accompanied with Ads, through which notices had been sent to the parties. Since, the Factory in which the petitioner was employed/working stands closed and he, also, as reported, has left the place where he was residing, as per the address given in the reference, I am of the view that in these circumstances, it will be very difficult for this Court to get effected service upon the parties. Further, I am of the view that no fruitful purpose is likely to be served by sending the notices, on the addresses, as have been given in the reference.

Faced with such a situation, it would not be possible for this Court to answer the reference which has been made by the appropriate government. Accordingly, the same stands disposed of as un-answered for the reasons, as mentioned above. Let a copy of this order/award be sent to the appropriate government for publication in the office gazette, File, after completion, be consigned to records.

Announced:

18-12-2013

Sd/-
Presiding Judge,
Labour Court, Shimla.

Ref. 52 of 2013**Sh. Suresh Kumar V/s M/s Sancheez Laboratories P. Ltd. Baddi**

18-12-2013:—

Present:—None for the Parties.

Notice were issued to the petitioner (Suresh kumar) and employer/Managing Director, M/s Sancheez Laboratories (Pvt) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP As per the reports, which have been made on the registered letters, the company (M/s Sancheez Laboratories (Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh Baddi, District Solan, HP), Stands closed. On the registered letter which had been sent to the petitioner, it has been reported that he has left the place of his address.

I have considered the aforesaid reports, which have been made on the registered letters, accompanied with Ads, through which notices had been sent to the parties. Since, the Factory in which the petitioner was employed/working stands closed and he, also, as reported, has left the place where he was residing, as per the address given in the reference, I am of the view that in these circumstances, it will be very difficult for this Court to get effected service upon the parties. Further, I am of the view that no fruitful purpose is likely to be served by sending the notices, on the addresses, as have been given in the reference.

Faced with such a situation, it would not be possible for this Court to answer the reference which has been made by the appropriate government. Accordingly, the same stands disposed of as un-answered for the reasons, as mentioned above. Let a copy of this order/award be sent to the appropriate government for publication in the office gazette, File, after completion, be consigned to records.

Announced:

18-12-2013

Sd/-
Presiding Judge,
Labour Court, Shimla.

Ref. 48 of 2013

Sh. Santosh Sharma V/s M/s Sancheez Laboratories P. Ltd. Baddi

18-12-2013:—

Present:—None for the Parties.

Notice were issued to the petitioner (Santosh Sharma) and employer/Managing Director, M/s Sancheez Laboratories (Pvt) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP As per the reports, which have been made on the registered letters, the company (M/s Sancheez Laboratories (Pvt) Ltd. Village Kunjhal Teh Baddi, District Solan, HP), Stands closed. On the registered letter which had been sent to the petitioner, it has been reported that he has left the place of his address.

I have considered the aforesaid reports, which have been made on the registered letters, accompanied with Ads, through which notices had been sent to the parties. Since, the Factory in which the petitioner was employed/working stands closed and he, also, as reported, has left the place where he was residing, as per the address given in the reference, I am of the view that in these circumstances, it will be very difficult for this Court to get effected service upon the parties. Further, I am of the view that no fruitful purpose is likely to be served by sending the notices, on the addresses, as have been given in the reference.

Faced with such a situation, it would not be possible for this Court to answer the reference which has been made by the appropriate government. Accordingly, the same stands disposed of as un-answered for the reasons, as mentioned above. Let a copy of this order/award be sent to the appropriate government for publication in the office gazette, File, after completion, be consigned to records.

Announced:

18-12-2013

Sd/-
Presiding Judge,
Labour Court, Shimla.

IN THE COURT OF A.S JASWAL, PRESIDING JUDGE, HP INDUSTRIAL TRIBUNAL-CUM-LABOUR COURT, SHIMLA.

Ref no. 54 of 2013.

Instituted on 5.8.2013.

Decided on 9.1.2014.

Ram Singh S/o Shri Chanan Singh C/o Shri Om Dutt Sharma, Sheel Cottage, VPO Taksal, Tehsil Kasauli, District Solan, HP. *..Petitioner.*

Vs.

The Employer/Factory Manager, M/s Deekay Enterprises, Plot No. 21, Sector-2, Parwanoo, District Solan, HP. *..Respondent.*

Reference under section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947.

For petitioner : None.

For respondent : None.

AWARD/ORDER

The reference for adjudication, is as under:—

“Whether termination of the services of Shri Ram Singh S/o Shri Chanan Singh C/o Shri Om Dutt Sharma, Sheel Cottage, VPO Taksal, Tehsil Kasauli, District Solan HP by the Employer/Factory Manager, M/s Deekay Enterprises, Plot no. 21, Sector-2, Parwanoo, District Solan, HP *w.e.f.* 12/12/2011, without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947, is legal and justified? If not, what amount of back wages, seniority, past service benefits and compensation the above worker is entitled to from the above employer?”

2. Notices were issued to the petitioner as well as respondent for 9/1/2014, but despite the service of the same, they failed to appear before this Court. I may mention that on 28/2/2013, notices had been ordered to be issued to the parties returnable for

IN THE COURT OF A.S. JASWAL, PRESIDING JUDGE, HP INDUSTRIAL TRIBUNAL-CUM-LABOUR COURT, SHIMLA.

Ref no. 35 of 2009.

Instituted on 27.4.2009.

Decided on 2.12.2013.

Neeraj Kumar S/o Shri Bihari Lal R/o VPO Bhangwar, Tehsil & District Kangra, HP. *..Petitioner.*

Vs.

The General Manager, M/s Sarvotam Remedies Ltd., Katha Baddi, Tehsil Nalagarh, District Solan, HP. *..Respondent.*

Reference under section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947.

For petitioner : Shri Bhagwan Chand, Advocate.

For respondent : Shri Jagdish Thakur, Advocate.

AWARD

The reference for adjudication, is as under:—

“Whether termination of the services of Sh. Neeraj Kumar S/o Shri Bihari Lal by the Management of M/S Sarvotam Remedies Ltd. Katha Baddi, Tehsil Nalagarh, District Solan, H.P. *w.e.f.* 20/5/2008 without following the provisions of Industrial Disputes Act, 1947, is legal and justified? If not, what relief of service benefits including re-instatement, back wages, seniority and compensation the aggrieved workman is entitle to ?”

2. Briefly, the case of the petitioner is that consequent upon appointment letter dated 30-11-2006, he joined his duties, as Technician, in the respondent management on 1-12-2006. Although, he had worked *w.e.f.* 1-12-2006 to 19-5-2008 but on 20-5-2008, his services were terminated *vide*

IN THE COURT OF A.S JASWAL, PRESIDING JUDGE, INDUSTRIAL TRIBUNAL-CUM-LABOUR COURT, SHIMLA, (H.P).

Ref No. 103 of 2007.

Instituted on. 24-9-2007.

Issue no.4 decided on 14-1-2014.

Mansa Ram S/o Shri Hazaru Ram R/o Village Sanahali, P.O Kandhar, Tehsil Arki, District Solan, H.P. ..Petitioner..

Vs.

The Senior Executive Engineer, Electrical Division, HPSEB Arki, District Solan, H.P. ..Respondent.

Reference under section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947.

For petitioner : Shri Virender Thakur, Advocate.

For respondent : Shri Ramakant Sharma, Advocate.

FINDINGS ON ISSUE NO. 4

Before, I proceed to give my findings on issue no. 4, back history of the case, in brief, needs to be narrated, which is as follows:

2. A reference, as under, was made to this Court by the appropriate government.

“Whether the termination of services of Shri Mansa Ram S/o Shri Hazaru Ram workman by the Senior Executive Engineer, Electrical Division, HPSEB Arki, District Solan, H.P *w.e.f.* 21-8-1994 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to? ”

3. Consequent upon the reference, so made, a statement of claim was filed by the petitioner, wherein, he alleged that he was engaged as beldar by the respondent and worked at Sub Division, Darlaghat under Electricity

10/1/2014.

Present: Shri Kapoor Chand Verma, President, Oberoi Clarks and Cecil Hotel Employees Union, Shimla and Shri Shyam Lal, General Secretary of the said union.

Shri D.P. Bhatiya, General Manager, Clarks Hotel, Shimla with Shri Tara Chand, Supervisor, Clarks Hotel Shimla.

Before this Court, it has been stated by Shri Kapoor Chand, President of the Oberoi Clarks and Cecil Hotel Employees Union, Shimla that, out of Court, a settlement/compromise has been effected between the parties. He has also filed the memorandum of settlement, so arrived at between the parties. Shri D.P. Bhatiya, General Manager, Clarks Hotel Shimla, has also stated in the same trans.

2. From the statements, made before this Court, I am satisfied that a lawful settlement has already been effected between the parties, in terms of memorandum of settlement, which has been filed before this Court.

3. Consequently, in this regard, I proceed to record the statements of the parties, which are recorded accordingly.

4. The reference, which has been made to this Court, is as under:

“Whether the demands raised by the General Secretary, Hotel Oberoi Clarks and Cecil Employees Union Shimla (Regd. No. 313/18/8/1984). Regd. Office, Hotel Oberoi Clarks Shimla-171001 *vide* demand notice dated 17/12/2012 (copy enclosed) before the General Manager, Clarks Hotel, The Mall Shimla regarding increment of wages on percentage basis, is legal and justified? If yes, what monetary and other benefits, the aggrieved workers/employees of the Hotel Oberoi Clarks are entitled to from the above employer/management?”

IN THE COURT OF A.S JASWAL, PRESIDING JUDGE, INDUSTRIAL TRIBUNAL-CUM-LABOUR COURT, SHIMLA, (H.P).

Ref No. 21 of 2010

Instituted 12.4.2010

Decided 13-1-2014

Rishi Kumar S/o Banwari Lal, VPO Naujheel, Mahura, Uttar Pradesh.

..Petitioner..

Vs.

The Factory Manager M/s Kilitch Drugs (India) Ltd. Nalagarh, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmour, H.P.

..Respondent..

Reference under section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947.

For petitioner : Shri R.K Khidta, Advocate.

For respondent : Shri Sanjeev Sharma, Advocate.

AWARD

The reference for adjudication, is as under:—

“ Whether demand of Sh. Rishi Kumar S/O Sh. Banwari Lal before the management of M/s Kilitch Drugs (India) Ltd. Nihalgarh. Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmour, H.P. for the payment of bonus, earned leave, earned wages and compensation is proper and justified? If yes, what relief the aggrieved workman is entitled to?”

2. The contention of the petitioner is that in the month of December, 2006, he was engaged as Q.C (quality Control Officer) by the respondent company and worked as such till 10-7-2008. Due to some compelling circumstances, he was forced to resign from the post and his resignation was duly accepted by the

Ref.65 of 2010

Rajeev Sharma V/s M/s Tegakasha Metallic Ltd Shoghi.

2-1-2014:—

Present:—Petitioner with Ms. Bindiya negi, Advocate Vice Csl Kanwer Virender Singh, Advocate for Petitioner.

Shri Rajesh Kosh, Advocate for the respondent.

It has been stated before this Court by Shri Rajesh Kosh, Advocate for the respondent that already a settlement has taken place with the petitioner, out of Court. He further stated that the amount which has been settled between the parties shall be paid to the petitioner within ten day.

The petitioner has also stated before this Court that already he has entered into a settlement with the respondent and that the amount, which is proposed to be paid him, as per settlement, is acceptable to him. He further stated that in terms of the settlement, which has already been effected between the parties, the reference be decided.

On having heard the versions, as made before this Court by Shri Rajesh Kosh, Advocate and the petitioner, I order that their statements be recorded which are accordingly recorded.

Considering the statement of the parties, I am satisfied that a lawful settlement, out of Court, has taken place between the parties.

Consequently, the reference, as made to this Court, which reads as under,

Ref.63/2010

Sh. Rajesh Chauhan V/s M/s Tegakasha Metallic Ltd. Shoghi.

2-1-2014:—

Present:—Petitioner with Ms.Bindiya negi, Advocate Vice Csl Kanwer Virender Singh, Advocate for Petitioner.

Shri Rajesh Kosh, Advocate for the respondent.

It has been stated before this Court by Shri Rajesh Kosh, Advocate for the respondent that already a settlement has taken place with the petitioner, out of Court. He further stated that the amount which has been settled between the parties shall be paid to the petitioner within ten day.

The petitioner has also stated before this Court that already he has entered into a settlement with the respondent and that the amount, which is proposed to be paid him, as per settlement, is acceptable to him. He further stated that in terms of the settlement, which has already been effected between the parties, the reference be decided.

On having heard the versions, as made before this Court by Shri Rajesh Kosh, Advocate and the petitioner, I order that their statements be recorded which are accordingly recorded.

Considering the statement of the parties, I am satisfied that a lawful settlement, out of Court, has taken place between the parties.

Consequently, the reference, as made to this Court, which reads as under,

Ref.50 of 2013

Sh. Anil Kumar V/s M/s Sancheez Laboratories P Ltd. Baddi

18-12-2013:—

Present:—None for the Parties.

Notice were issued to the petitioner (Anil Kumar) and employer/Managing Director, M/s Sancheez Laboratories (Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP As per the reports, which have been made on the registered letters, the company (M/s Sancheez Laboratories

(Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh Baddi, District Solan, HP), Stands closed. On the registered letter which had been sent to the petitioner, it has been reported that he has left the place of his address.

I have considered the aforesaid reports, which have been made on the registered letters, accompanied with Ads, through which notices had been sent to the parties. Since, the Factory in which the petitioner was employed/working stands closed and he, also, as reported, has left the place where he was residing, as per the address given in the reference, I am of the view that in these circumstances, it will be very difficult for this Court to get effected service upon the parties. Further, I am of the view that no fruitful purpose is likely to be served by sending the notices, on the addresses, as have been given in the reference.

Faced with such a situation, it would not be possible for this Court to answer the reference which has been made by the appropriate government. Accordingly, the same stands disposed of as un-answered for the reasons, as mentioned above. Let a copy of this order/award be sent to the appropriate government for publication in the office gazette, File, after completion, be consigned to records.

Announced:

18-12-2013

Sd/-
Presiding Judge
Labour Court, Shimla.

Ref.47 of 2013

Sh. Som Pal V/s M/s Sancheez Laboratories P Ltd. Baddi

18-12-2013:—

Present:—None for the Parties.

Notice were issued to the petitioner (Som Pal) and employer/Managing Director, M/s Sancheez Laboratories (Pvt) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP As per the reports, which have been made on the registered letters, the company (M/s Sancheez Laboratories (Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP), Stands closed. On the registered letter which had been sent to the petitioner, it has been reported that he has left the place of his address.

I have considered the aforesaid reports, which have been made on the registered letters, accompanied with Ads, through which notices had been sent to the parties. Since, the Factory in which the petitioner was employed/working stands closed and he, also, as reported, has left the place where he was residing, as per the address given in the reference, I am of the view that in these circumstances, it will be very difficult for this Court to get effected service upon the parties. Further, I am of the view that no fruitful purpose is likely to be served by sending the notices, on the addresses, as have been given in the reference.

Faced with such a situation, it would not be possible for this Court to answer the reference which has been made by the appropriate government. Accordingly, the same stands disposed of as un-answered for the reasons, as mentioned above. Let a copy of this order/award be sent to the

appropriate government for publication in the office gazette, File, after completion, be consigned to records.

Announced:

18-12-2013

Sd/-
Presiding Judge
Labour Court, Shimla.

Ref. 64 of 2010

Pradeep Sharma V/s M/s Tegakasha Metallic Ltd. Shoghi.

2-1-2014:—

Present:—Petitioner with Ms. Bindiya negi, Advocate Vice Csl Kanwer Virender Singh, Advocate for Petitioner.

Shri Rajesh Kosh, Advocate for the respondent.

It has been stated before this Court by Shri Rajesh Kosh, Advocate for the respondent that already a settlement has taken place with the petitioner, out of Court. He further stated that the amount which has been settled between the parties shall be paid to the petitioner within ten day.

The petitioner has also stated before this Court that already he has entered into a settlement with the respondent and that the amount, which is proposed to be paid him, as per settlement, is acceptable to him. He further stated that in terms of the settlement, which has already been effected between the parties, the reference be decided.

On having heard the versions, as made before this Court by Shri Rajesh Kosh, Advocate and the petitioner, I order that their statements be recorded which are accordingly recorded.

Considering the statement of the parties, I am satisfied that a lawful settlement, out of Court, has taken place between the parties.

Consequently, the reference, as made to this Court, which reads as under,

Ref.53 of 2013

Sh. Jeet Ram V/s M/s Sanchiez Laboratories P Ltd. Baddi

18-12-2013:—

Present:—None for the Parties.

Notice were issued to the petitioner (Jeet Ram) and employer/Managing Director, M/s Sanchiez Laboratories (Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh. Baddi, District Solan, HP As per the reports, which have been made on the registered letters, the company (M/s Sanchiez Laboratories

(Pvt.) Ltd. Village Kunjhal Teh Baddi, District Solan, HP), Stands closed. On the registered letter which had been sent to the petitioner, it has been reported that he has left the place of his address.

I have considered the aforesaid reports, which have been made on the registered letters, accompanied with Ads, through which notices had been sent to the parties. Since, the Factory in which the petitioner was employed/working stands closed and he, also, as reported, has left the place where he was residing, as per the address given in the reference, I am of the view that in these circumstances, it will be very difficult for this Court to get effected service upon the parties. Further, I am of the view that no fruitful purpose is likely to be served by sending the notices, on the addresses, as have been given in the reference.

Faced with such a situation, it would not be possible for this Court to answer the reference which has been made by the appropriate government. Accordingly, the same stands disposed of as un-answered for the reasons, as mentioned above. Let a copy of this order/award be sent to the appropriate government for publication in the office gazette, File, after completion, be consigned to records.

Announced:

18-12-2013

Sd/-
Presiding Judge
Labour Court, Shimla.

